

ประกาศบริษัท ฉบับที่ 014/2568

**เรื่อง คำแถลงที่สนับสนุนสิทธิในการรับค่าจ้างขั้นต่ำหรือค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต**

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิแรงงานในการรับค่าจ้างที่เหมาะสม จึงได้ดำเนินการตามนโยบายค่าแรงขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด โดยครอบคลุมพนักงานทุกระดับ และทุกประเภท ตามสาขาหรือหน่วยงานต่างๆ ของบริษัททั่วประเทศ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. บริษัทจะจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำให้กับพนักงานในอัตราที่ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศโดยกระทรวงแรงงานในพื้นที่นั้นๆ
2. ติดตามประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย และทบทวนภายในบริษัทเป็นประจำทุกปี
3. การกำหนดค่าจ้างจะพิจารณาจากความสามารถ ประสบการณ์ และความรับผิดชอบของพนักงานร่วมด้วย โดยไม่กระทบสิทธิขั้นพื้นฐานของค่าจ้างขั้นต่ำ
4. บริษัทจะไม่เลือกปฏิบัติในการจ่ายอัตราค่าจ้าง ไม่ว่าจะมาจากเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ หรือสถานะอื่นใด
5. พนักงานสามารถนำเสนอความคิดเห็นผ่านช่องทางที่บริษัทจัดให้ ในกรณีที่พบว่าได้รับค่าจ้างไม่เป็นธรรม โดยบริษัทจะดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขโดยเร็ว
6. บริษัทจะจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และผู้บริหารสายงาน เกี่ยวกับสิทธิแรงงานและนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการนี้ได้รับการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ ได้มอบหมายฝ่ายทรัพยากรบุคคลติดตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี พร้อมดำเนินการตามนโยบายฯ ตั้งแต่วันที่ประกาศใช้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย บริษัทจะดำเนินการปรับปรุงนโยบายนี้ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดใหม่อย่างเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 21 ตุลาคม 2568



(นายชัง โด ลี)

กรรมการผู้จัดการ