

นโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ของ

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย



มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569

นโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

บริษัท จัสมิน เทคโนโลยี โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (เรียกว่า “บริษัทฯ”) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน อันก่อให้เกิดคุณค่าร่วมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในห่วงโซ่ธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ตามหลักขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals 2030 : SDG2030) รวมถึงกรอบหรือมาตรฐานระดับสากล ที่เกี่ยวข้องกับทุกกิจกรรมของบริษัทฯ จะดำเนินการบนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนขององค์กร ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และคำนึงถึงคุณประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

1. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องตามหลักการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในมิติของด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม

2. นโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องตามหลักการการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงการรักษาความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ตามกรอบการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ดังนี้

● ด้านเศรษฐกิจ

- 1) ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแล
- 2) มุ่งมั่นเพื่อพัฒนากรอบการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ด้วยเทคโนโลยีที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ทันทสมัย เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจและความสามารถในการแข่งขัน พร้อมทั้งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า และลูกค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่นในห่วงโซ่ธุรกิจดำเนินงานตามการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 4) ให้ความสำคัญกับการบริหารห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้การบริหารและจัดการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจและแนวทางระดับสากล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืนร่วมกัน
- 5) สร้างสรรค์นวัตกรรมทางธุรกิจและนวัตกรรมทางสังคมในการสร้างมูลค่าเพิ่มบนพื้นฐานของการดำเนินงานเพื่อเพิ่มผลตอบแทนด้านการลงทุน รวมถึงสร้างสมดุลให้เกิดขึ้นทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 6) บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างถูกต้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

● ด้านสังคม

- 1) ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและสังคมโดยรวม
- 2) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทั้งในสังคมภายในบริษัทและสังคมภายนอก และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
- 3) สนับสนุนให้พนักงานมีการพัฒนาศักยภาพ มีความสามารถพัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์สิ่งใหม่ และมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนองค์ความรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
- 4) ดำเนินกิจการโดยมุ่งหวังให้บริษัทฯ สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างมีความสุข รวมไปถึงการเสริมสร้างและพัฒนาสังคมและสาธารณประโยชน์ต่างๆ เพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ สภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคมในระยะยาว
- 5) ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตามหลักสากลในปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการทำงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา ชาติตระกูล และไม่ใช้แรงงานเด็ก
- 6) มุ่งสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมของสังคม พร้อมยกระดับคุณภาพของสังคมอย่างยั่งยืน

● ด้านสิ่งแวดล้อม

- 1) ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจต่อผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ทรัพยากรธรรมชาติที่มีจำกัด โดยสนับสนุนและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 2) สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- 3) บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และบริหารจัดการพลังงาน น้ำ และการจัดการของเสีย โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ป้องกัน ควบคุม ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และพลังงานให้น้อยที่สุดจากการดำเนินธุรกิจปกติ

- 4) ส่งเสริมการบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต และแนวทางการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานต่างๆ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด

3. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

จากโครงสร้างการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ได้กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบไว้ ดังนี้

● คณะกรรมการบริษัท

- 1) อนุมัตินโยบายและกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร และพิจารณา ทบทวนให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์อย่างเหมาะสม
- 2) ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนพร้อมอนุมัติการเปิดเผยผลการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบ
- 3) สนับสนุนให้มีการดำเนินธุรกิจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายในบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืน และ สอดคล้องกับการพัฒนาความยั่งยืนตามหลักสากล
- 4) กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านความยั่งยืน และหลักธรรมาภิบาลระดับสากล

● คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

- 1) พิจารณานโยบาย เป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ รวมถึงการทบทวนเป็นประจำและสม่ำเสมอ และรายงานต่อคณะกรรมการ บริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 2) สนับสนุนในการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3) มีอำนาจในการแต่งตั้ง กำหนดบทบาทหน้าที่ และติดตามความคืบหน้าคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ
- 4) บูรณาการความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเข้ากับการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อป้องกันผลกระทบต่อการทำงาน และสร้างความมั่นคงระยะยาว
- 5) ติดตามการประเมินความเสี่ยง และผลกระทบที่จะส่งผลต่อความยั่งยืน
- 6) ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
- 7) มีอำนาจหน้าที่ในการขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจในการเชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาประชุมเพื่อให้ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่จำเป็น
- 8) ให้คำแนะนำ และพิจารณารายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 9) ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการอื่นๆ ที่เห็นสมควรเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- 10) สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

● คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

- 1) ดำเนินโครงการ ESG ตามเป้าหมาย ทิศทาง และกลยุทธ์ขององค์กร
- 2) ประสานงานกับหน่วยงานภายในเพื่อบูรณาการ ESG เข้ากับทุกส่วนงาน

- 3) กำหนดประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาสู่ความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ
- 4) ดำเนินการประเมินความเสี่ยง และผลกระทบที่จะส่งผลต่อความยั่งยืน
- 5) พัฒนาแผนดำเนินการด้านพัฒนาความยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ
- 6) ติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลด้าน ESG เพื่อการรายงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 7) จัดทำรายงานด้านความยั่งยืน โดยใช้ตัวชี้วัดด้าน ESG ที่สามารถวัดผลและตรวจสอบได้
- 8) ปฏิบัติการอื่นใดด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ตามที่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนมอบหมาย

- **ผู้บริหารและพนักงานทุกคน**

มีหน้าที่ให้ความสนใจเกี่ยวกับความยั่งยืนในบริบทของบริษัทฯ รวมทั้งรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ

4. การรายงาน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนต้องรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืนให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืนเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ และลงนามโดยประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

5. การทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ต้องทบทวนนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรเป็นประจำทุกปี และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ หากมีการเปลี่ยนแปลง

นโยบาย	ฉบับที่	ทบทวน	อนุมัติโดย	วันที่เริ่มใช้
การพัฒนาสู่ความยั่งยืน	1	-	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 23 มีนาคม 2566	23 มีนาคม 2566
การพัฒนาสู่ความยั่งยืน	-	1	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 16 ธันวาคม 2567	16 ธันวาคม 2567
การพัฒนาสู่ความยั่งยืน	-	2	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 24 มีนาคม 2569	24 มีนาคม 2569